

Pokyny pro vyplnění Záznamů zaměstnavatele k žádosti o ošetřovné při péči o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení.

Zaměstnanec po vyplnění patřičných údajů na tiskopisu „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ (část A. až E.), předá tiskopis zaměstnavateli.

Zaměstnavatel může vyplňovat záznamy

- přímo na tiskopise v části F., pokud mu zaměstnanec předá originál tiskopisu (poštou apod.), nebo
- za použití interaktivního tiskopisu „Záznamy zaměstnavatele k žádosti o ošetřovné při péči o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení“ na ePortálu ČSSZ, který je dostupný i bez nutnosti přihlášení (zaměstnanec pošle tiskopis „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ v elektronické podobě – např. naskenovaný, popř. vyfocený)

Zaměstnavatel na výkazu péče o dítě (v příslušné části tiskopisu anebo na samostatném tiskopise) vyplní

- identifikaci o osobě zaměstnavatele (Název, Identifikační číslo, Variabilní symbol)
- identifikaci zaměstnance – žadatele o dávku (u interaktivního tiskopisu „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ je tato část předvyplněna) a doplní druh činnosti (stejně jako v tiskopise „Příloha k žádosti o dávku“)
- zda za uplynulý měsíc ve kterém zaměstnanec pečoval o dítě, měl vykonávat zaměstnání nebo měl plánovány směny a vyznačí dny, na které připadal nebo měl připadat výkon práce
- zda za uplynulý měsíc ve kterém zaměstnanec pečoval o dítě, vykonával zaměstnání, ve kterých dnech a zda v daném měsíci odpracoval všechny naplánované směny.
- Jaký má zaměstnanec sjednaný rozsah pracovní/služební doby – zda ve stanoveném rozsahu dle zákoníku práce/zákona o státní službě anebo v kratším. Tento údaj je potřebný pro určení výše minimálního ošetřovného za kalendářní den.

Pokud potřeba péče o dítě byla ukončena, zaměstnavatel vyplní i údaje týkající se data opětovného zahájení výkonu zaměstnání a výkonu zaměstnání v poslední den trvání potřeby péče o dítě, pokud daný zaměstnanec v poslední den jejího trvání o dítě pečoval.

Pokud v průběhu potřeby péče o dítě bylo skončeno zaměstnání, zaměstnavatel vyplní údaj týkající se data skončení zaměstnání.

Po vyplnění záznamů zaměstnavatele zašle zaměstnavatel tiskopis „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ příslušné OSSZ stanoveným způsobem v elektronické podobě (např. naskenovanou prostřednictvím datové schránky).

V případě využití interaktivního tiskopisu „Záznamy zaměstnavatele k výkazu péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení“ na ePortále ČSSZ, je třeba k vyplněnému tiskopisu připojit jako přílohu zaměstnancem vyplněný tiskopis v elektronické podobě (naskenovanou v příslušném formátu). Vyplněný tiskopis s přílohami lze odeslat elektronicky prostřednictvím ePortálu.

Důležité

Pro zaměstnavatele je nejdůležitější správně vyplnit údaje o rozvrhu doby výkonu zaměstnání či plánu směn na období, ve kterém zaměstnanec pečoval o dítě. V případě standardní týdenní pracovní doby od pondělí do pátku problémy nastávat zpravidla nebudou, situace u směnného provozu či nerovnoměrně rozložené pracovní doby však pochopitelně bude přinášet svá úskalí. V takovém případě zaměstnavatel, i když reálně směny pro zaměstnance nenaplňuje, uvede rozvrh směn, jaký by daný zaměstnanec měl, pokud by o dítě nepečoval a byl přítomen v zaměstnání. Lze vycházet i ze situace, že zaměstnavatel

musí zaměstnance pečujícího o dítě nahradit při výkonu práce jiným zaměstnancem či zaměstnanci, a dny, kdy nasazuje tyto zaměstnance, uvede jako dobu plánované směny.

Vyplnění informací o rozsahu pracovní doby

Údaj o rozsahu pracovní nebo služební doby je nutný pro správné určení minimální výše ošetřovného ze strany OSSZ.

Zaměstnavatel údaj o pracovní době (včetně koeficientu jejího zkrácení) uvádí pouze u zaměstnanců **v pracovním anebo služebním poměru**, a to proto, že se u nich **uplatňuje** minimální výše ošetřovného za kalendářní den. Pro zaměstnance na **DPP nebo DPČ** se minimální výše ošetřovného **neuplatní** a tedy u těchto zaměstnanců zaměstnavatel údaj o pracovní době neuvádí.

Stanovenou týdenní pracovní nebo služební dobou se rozumí

- 40 hodin týdně
- 37,5 hodiny týdně při práci v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin, v důlní výstavbě a na báňských pracovištích geologického průzkumu,
- 37,5 hodiny týdně při práci ve vícesměnném nebo nepřetržitém pracovním režimu
- 38,75 hodiny týdně při práci ve dvousměnném pracovním režimu
- zkrácená týdenní pracovní doba bez snížení mzdy na základě kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu, tedy kdy mzda odpovídající 40 hodinám týdně náleží za kratší rozsah práce (např. 35 hodin týdně)

Jedná se o tzv. „plný pracovní úvazek“, neboli úvazek 1,0

Při stanovené pracovní nebo služební době činí výše ošetřovného nejméně 400 Kč za kalendářní den.

Kratší pracovní nebo služební doba

- týdenní pracovní nebo služební doba sjednaná mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem **pod rozsah stanovené týdenní pracovní nebo služební doby**
- mzda nebo plat při ní odpovídá sjednané nebo zkrácené pracovní době

Jedná se o „zkrácený pracovní úvazek“, neboli úvazek menší než 1,0 – např. úvazek 0,2 nebo 0,5

Při kratší pracovní nebo služební době činí výše ošetřovného za kalendářní den nejméně částku stanovenou jako součin částky 400 Kč a koeficientu (poměru) zkrácení pracovní doby.

Určení koeficientu

Koeficient zkrácení pracovní doby se určí jako podíl kratší pracovní nebo služební doby a stanovené týdenní pracovní nebo služební doby. Zaokrouhluje se na 3 platná desetinná místa.

Příklad

Výpočet koeficientu u **zkrácené pracovní doby** v rozsahu **30 hodin týdně**

Stanovená pracovní nebo služební doba, vůči které je kráceno (podle pracovní pozice)

- a) 40 h týdně koeficient – $30/40 \Rightarrow$ **0,75** (min. výše ošetřovného $0,75 \cdot 400 =$ **300 Kč**)
- b) 38,75 h týdně koeficient – $30/38,75 \Rightarrow$ **0,774** (min. výše ošetřovného $0,774 \cdot 400 =$ **310 Kč**)
- c) 37,5 h týdně koeficient – $30/37,5 \Rightarrow$ **0,8** (min. výše ošetřovného $0,75 \cdot 400 =$ **320 Kč**)