

Informace o rozsahu pracovní doby

Údaj o rozsahu pracovní nebo služební doby je nutný pro správné určení minimální výše ošetřovného ze strany OSSZ.

Zaměstnavatel údaj o pracovní době (včetně koeficientu jejího zkrácení) uvádí pouze u zaměstnanců **v pracovním anebo služebním poměru**, a to proto, že se u nich **uplatňuje** minimální výše ošetřovného za kalendářní den. Pro zaměstnance na **DPP nebo DPČ** se minimální výše ošetřovného **neuplatní** a tedy u těchto zaměstnanců zaměstnavatel údaj o pracovní době neuvádí.

Stanovenou týdenní pracovní nebo služební dobou se rozumí

- 40 hodin týdně
- 37,5 hodiny týdně při práci v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin, v důlní výstavbě a na báňských pracovištích geologického průzkumu,
- 37,5 hodiny týdně při práci ve vícesměnném nebo nepřetržitém pracovním režimu
- 38,75 hodiny týdně při práci ve dvousměnném pracovním režimu
- zkrácená týdenní pracovní doba bez snížení mzdy na základě kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu, tedy kdy mzda odpovídající 40 hodinám týdně náleží za kratší rozsah práce (např. 35 hodin týdně)

Jedná se o tzv. „plný pracovní úvazek“, neboli úvazek 1,0

Při stanovené pracovní nebo služební době činí výše ošetřovného nejméně 400 Kč za kalendářní den.

Kratší pracovní nebo služební doba

- týdenní pracovní nebo služební doba sjednaná mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem **pod rozsah stanovené týdenní pracovní nebo služební doby**
- mzda nebo plat při ní odpovídá sjednané nebo zkrácené pracovní době

Jedná se o „zkrácený pracovní úvazek“, neboli úvazek menší než 1,0 – např. úvazek 0,2 nebo 0,5

Při kratší pracovní nebo služební době činí výše ošetřovného za kalendářní den nejméně částku stanovenou jako součin částky 400 Kč a koeficientu (poměru) zkrácení pracovní doby.

Určení koeficientu

Koeficient zkrácení pracovní doby se určí jako podíl kratší pracovní nebo služební doby a stanovené týdenní pracovní nebo služební doby. Zaokrouhluje se na 3 platná desetinná místa.

Příklad

Výpočet koeficientu u **zkrácené pracovní doby** v rozsahu **30 hodin týdně**

Stanovená pracovní nebo služební doba, vůči které je kráceno (podle pracovní pozice)

- a) 40 h týdně koeficient – $30/40 \Rightarrow$ **0,75** (min. výše ošetřovného $0,75 \cdot 400 =$ **300 Kč**)
- b) 38,75 h týdně koeficient – $30/38,75 \Rightarrow$ **0,774** (min. výše ošetřovného $0,774 \cdot 400 =$ **310 Kč**)
- c) 37,5 h týdně koeficient – $30/37,5 \Rightarrow$ **0,8** (min. výše ošetřovného $0,8 \cdot 400 =$ **320 Kč**)